

2. NAČRT DELOVNIH MEST V OBČINSKI UPRAVI OBČINE CERKVENJAK

opis	Tarifna skupina	Št. sistemiziranih delovnih mest po veljavnem pravniku	Št. zasedenih delovnih mest na 31.12. 2013	Predvideno št. delovnih mest na 31.12. 2014	Predvideno št. zasedenih delovnih mest na 31.12. 2015
I.					
Funkcionarji		župan-profesionalno	župan- neprofesionalno	župan- profesionalno	župan- profesionalno
SKUPAJ (I)		1	1	1	1
II.					
Zaposleni delavci	I				
	II				
	III				
	IV	1	1	1	1
	V	1	1	1	1
	VI				
	VII/1+VII/2 +VIII+IX	6	5	4	4
SKUPAJ (II)		8	7	6	6
SKUPAJ (I+II)		9	8	7	7
III.					
Pripravniki ali zaposleni za določen čas	I				
	II				
	III				
	IV				
	V				
	VI				
	VII/1+VII/2 +VIII+IX		0	0	0
SKUPAJ (III)		0	0	0	0
SKUPAJ (I+II+III)		9	8	7	7

OBRAZLOŽITEV PREDLOGA KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2015

Kadrovski načrt je pripravljen na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. Pri pripravi predloga je bil smiselno upoštevan pravilnik o kadrovskih načrtih državnih organov.

S kadrovskim načrtom je prikazano dejansko stanje zaposlenosti na delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem občinske uprave pa je za leto določeno predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas ali zaposlitve pripravnikov.

Po veljavnem Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi občine Cerkevjak je v letu **2015** predvidenih 8 delovnih mest. Od tega 8 delovnih mest za nedoločen čas v upravi ter 1 delovno mesto župan. **Od 8 delovnih mest je trenutno zasedenih 6 delovnih mest in takšen načrt je tudi za leto 2015.**

Podrobnejša obrazložitev bo podana na sami seji.

Župan občine Cerkevjak
Marjan Žmavc