



OBČINA CERKVENJAK  
NADZORNI ODBOR

Na osnovi 40. člena statuta občine Cerkevňjak (Uradno glasilo slovenskih občin št. 3/2011) in  
Letnega načrta dela nadzornega odbora Občine Cerkevňjak za leto 2011 izdajam

## **P O R O Č I L O**

### **O OPRAVLJENEM IZREDNEM NADZORU NA PREDLOG OBČINSKEGA SVETA – IZOBRAŽEVANJE ZAPOSLENIH NA OU**

Cerkvenjak, 6. maj 2011

## **1. Uvod**

### ***1.1 Osnovni podatki o nadzoru***

Nadzor se je vršil 4. maja 2011 v prostorih občine Cerkevjak. Nadzor so opravljali člani NO, nadzorovani organ je zastopal direktor OU, mag. Vito Kraner.

Predmet nadzora je bilo izobraževanje zaposlenih na OU občine Cerkevjak. Nadzor se je izvedel na predlog članov občinskega sveta občine Cerkevjak. Cilj nadzora je bil ugotoviti, ali so izdatki za izobraževanje zaposlenih skladni s pogodbami za izobraževanje.

Glede na zahtevnost se nadzor uvršča med manj zahtevne nadzore.

### ***1.2 Osnovni podatki o nadzorovanem organu***

Glej poročilo 3. nadzora.

### ***1.3 Pravna podlaga za izvedbo nadzora***

Pravno podlago za nadzor predstavljajo pogodbe :

- ✍ Zakon o delovnih razmerjih
- ✍ Zakon o javnih uslužbencih
- ✍ Pogodbe o izobraževanju ob delu.

### ***1.4 Datum in številka sklepa o izvedbi nadzora***

Nadzor je bil izveden na predlog članov občinskega sveta na 5. Redni seji občinskega sveta občine Cerkevjak.

### ***1.5 Namen in cilji nadzora***

Namen nadzora je bil ugotoviti, ali so izdatki za izobraževanje zaposlenih skladni s pogodbami za izobraževanje, ali take pogodbe o izobraževanju sploh obstajajo, kdaj so bile sklenjene, kakšne so pravice in obveznosti zaposlenih iz naslova teh pogodb.

Smotnosti porabe sredstev iz naslova izobraževanja zaposlenih ob delu nadzorni odbor ne more ugotoviti v tej fazi; ta cilj bo možno zasledovati po zaključenem študiju in prenosu pridobljenega znanja v prakso.

## **2. Ugotovitve in priporočila**

### **2.1 Ugotovitve**

Člani NO so pregledali vloge za sofinanciranje izobraževanja zaposlenih in pogodbe o izobraževanju ob delu.

Direktor občinske uprave je podal vlogo za sofinanciranje doktorskega študija »javna uprava« na Fakulteti za državne in evropske študije dne 25. 11. 2009. Dne 23. 12. 2009 je bila sklenjena pogodba o izobraževanju ob delu za omenjeni doktorski študij, po kateri se uslužbencu v času študija plača šolnina, ima pa tudi do pravice odsotnosti iz dela (tri dni za pripravo doktorske dizertacije in pet dni za pripravo in zagovor doktorskega dela). Iz pogodbe so razvidne tudi obveznosti uslužbenca, ki študira ob delu, med drugim tudi ta, da mora ostati po zaključku izobraževanja v delovnem razmerju najmanj toliko časa, kot je rok od podpisa pogodbe in zaključka študija.

Metka Lah Simonič je podala vlogo za pomoč pri plačilu šolnine podiplomskega magistrskega študija Turizem II na Fakulteti za komercialne in poslovne vede Celje dne 7. 7. 2010, pogodba o izobraževanju ob delu je bila sklenjena 12. 7. 2010. Po tej pogodbi ima uslužbenka pravico do plačila šolnine in odsotnosti iz dela en dan za pripravo in en dan za udeležbo za posamezni izpit ter pet dni za pripravo in zagovor magistrskega dela. Obveznosti uslužbenke so podobne kot v prvem primeru.

Simona Kramberger je podala vlogo za pomoč pri plačilu šolnine podiplomskega magistrskega študija Komerciala II na Fakulteti za komercialne in poslovne vede Celje dne 27. 11. 2009, pogodba o izobraževanju ob delu je bila sklenjena 1. 12. 2009. Po tej pogodbi ima uslužbenka pravico do plačila šolnine in odsotnosti iz dela en dan za pripravo in en dan za udeležbo za posamezni izpit ter pet dni za pripravo in zagovor magistrskega dela. Obveznosti uslužbenke so podobne kot v prvem primeru.

Valerija Toš je podala vlogo za pomoč pri plačilu šolnine dodiplomskega študija Poslovna administracija na DOBA Fakulteti za uporabne in družbene študije Maribor dne 30. 7. 2010, pogodba o izobraževanju ob delu je bila sklenjena 2. 8. 2010. Po tej pogodbi ima uslužbenka pravico do plačila šolnine in odsotnosti iz dela en dan za pripravo in en dan za udeležbo za posamezni izpit ter pet dni za pripravo in zagovor diplomskega dela. Obveznosti uslužbenke so podobne kot v prvem primeru.

V vseh pogodbah so opredeljene pravice in obveznosti javnih uslužbencev, ki se šolajo ob delu in tudi odstop od pogodbe za posamezno stranko ter pravice oziroma obveznosti posamezne pogodbe, če do takega primera pride.

Odobreni zneski iz proračuna so bili predstavljeni takratnemu občinskemu svetu v obrazložitvi rebalansa proračuna za leto 2010 (3. alineja pod št. 40 občinska uprava) na 21. Redni seji občinskega sveta občine Cerkljenjak. Občinski svet je odhodke za šolnine potrdil s sklepom št. 223 (glej zapisnik seje).

### **2.2 Priporočila**

NO priporoča, da se po končanem šolanju zaposlenih na OU pregledajo konkretni projekti, na katerih bodo zaposleni delali in ki so povezani z znanjem, pridobljenem v času študija ter učinki le teh in prihranki iz naslova realiziranih projektov in se takrat ugotovi smotrnost in tudi gospodarnost porabe sredstev za izobraževanje.

Predsednica NO:  
mag. Marta Lorenčič